



คำสั่งเทศบาลตำบลเหมืองใหม่

ที่ ๙๘/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม
และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรมเทศบาลตำบลเหมืองใหม่

อาศัยอำนาจอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
ที่ให้องค์กรมีหน้าที่ประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ใน
ในความรับผิดชอบรวมถึงให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลเหมืองใหม่
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีความสอดคล้องกับประกาศประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ที่ให้ถือปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ จึงต้องการให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่สังกัดในเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ มีความเข้าใจตรงกันสามารถปฏิบัติตนได้
อย่างถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม
เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ดังนี้

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการด้านจริยธรรมเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑.๑ นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองใหม่ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองนายกเทศมนตรีตำบลเหมืองใหม่ ๒ คน | กรรมการ |
| ๑.๓ เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลเหมืองใหม่ | กรรมการ |
| ๑.๔ ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลเหมืองใหม่ | กรรมการ |
| ๑.๕ ปลัดเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ | กรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | กรรมการ |
| ๑.๙ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๑.๑๑ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑.๑๐ นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีหน้าที่ดังนี้

- ๑) ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๒) สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น
ล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสีย
ชื่อเสียงหรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม

๔) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการ
ฝ่าฝืนจริยธรรม

๕) ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) มอบหมายให้บุคลากรที่สังกัดในเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ เป็นผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ดังนี้

๒.๑ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๒.๒ นักทรัพยากรบุคคล

๒.๓ เจ้าพนักงานธุรการ

๒.๔ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

โดยให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีหน้าที่ดังนี้

๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือ และกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรม
ในส่วนราชการ

๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ
ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๓) สร้างมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับ
ธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรม
ทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๔) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนิน
การตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมที่ได้มอบหมาย

๕) ให้คำปรึกษาแนะนำ รับเรื่องราวร้องเรียนและดำเนินการกรณีปัญหาด้านจริยธรรม
รวมถึงตอบข้อสงสัยหรือข้อกังวลทางจริยธรรม

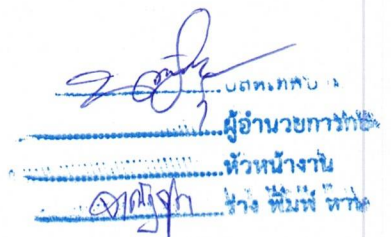
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธีรวัฒน์ จันทร์เสมา)

นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองใหม่



.....
.....
.....
.....